

## Hvis en medarbejder går egne veje

### Indenfor konkurrenceret er en virksomhed ansvarlig for handlinger foretaget af virksomhedens medarbejdere.

Hvis bestyrelsen eller direktionen i en virksomhed en dag bliver enige med sig selv eller hinanden om, at konkurrencereglerne er noget pjat, som der skal ses stort på, synes det ganske rimeligt, at virksomheden kan pålægges en bøde, når overtrædelserne kommer for en dag. Dette både i situationen, hvor personerne i ledelsen selv foranstalter et kartel med en konkurrent og i en situation, hvor ledelsen giver sælgerkorpset instruks om at kontakte konkurrentens sælgere med samme formål.

Tilmed synes det også rimeligt, hvis ledelsen ikke som sådan har tilskyndet, men er bekendt med og undlader at skride ind over for overtrædelser foretaget i organisationen.

Hvis ledelsen derimod hverken direkte eller indirekte kan bebrejdes, at der er sket en overtrædelse, og overtrædelserne er foretaget af en medarbejder "langt nede" i organisationen, virker det måske urimeligt, at virksomheden skal pålægges en potentielt gigantisk bøde.

Spørgsmålet er derfor, om virksomheden kan slippe for dette med henvisning til, at medarbejderen overtrådte virksomhedens compliance-politik, at ledelsen intet vidste, etc.

Konkurrenceretten er berygtet for ikke at have mange klare svar, men dette er ikke tilfældet i denne situation. Virksomheden slipper således ikke for ansvar,

fordi det er en underordnet medarbejder, der stik imod virksomhedens normale adfærd, har overtrådt konkurrencereglerne, og dette i øvrigt uanset om overtrædelsen skete mod bedre vidende eller grundet uvidenhed.

Ikke mindst i lyset af sanktionsniveauet i forhold til konkurrencesager er det en ganske betydelig risiko, der dermed latent påhviler en virksomhed.

Hvis der er sket en konkurrenceretlig overtrædelse, er alt håb ikke nødvendigvis ude. I kartelsager kan være mulighed for at blive straffri eller at få bødereduktion ved at ansøge om såkaldt leniency (straflempe) og derved hjælpe konkurrencemyndighederne med at opklare sagen. Derudover kan i konkurrencesager også være mulighed for at få en lille bødereduktion, hvis virksomheden generelt har en sund tilgang til konkurrencereglerne.

Ord som "straffri" og "bødereduktion" er jo dog sjældent noget, som får champagnepropperne til at springe, og om noget er dette derfor et område, hvor forebyggelse (herunder undervisning af medarbejderne) så afgjort er at foretrække frem for helbredelse.



**Advokat Thomas Klausen**

Tlf: 50 20 50 10

Email: [tk@thomasklausen.dk](mailto:tk@thomasklausen.dk)

Advokatfirmaet Thomas Klausen

Skolevangs Allé 70, 8240 Risskov

*Dette materiale er ikke og kan ikke erstatte juridisk rådgivning. Advokatfirmaet Thomas Klausen er ikke ansvarlig for tab eller skader, som brug af materialet eventuelt forårsager.*